



Volume 5, n° 2 – Juin 2008

INFO TRAVAIL est le bulletin électronique d'information du ministère du Travail produit et diffusé cinq fois l'an.

Principales nouvelles

Ministère

Le ministre du Travail, M. David Whissell, a adressé, le 25 avril, une lettre ouverte aux parties impliquées dans le conflit de travail entre le Journal de Québec et le syndicat de ses employés, les incitant à reprendre leurs négociations en vue d'un nouveau contrat de travail. Il a rappelé la teneur de la motion adoptée à l'unanimité par les membres de l'Assemblée nationale. Cette motion invitait à un règlement rapide de ce conflit qui perdure. Le ministre a également insisté auprès des parties sur la panoplie des moyens mis à leur disposition pour les aider à se sortir de l'impasse, en précisant que « cette négociation [leur appartenait] et devrait se conclure dans les meilleurs délais ».

Aussi

Le ministre du Travail, M. David Whissell, a également demandé à la CSST qu'elle enquête à la raffinerie Pétro-Canada de Pointe-aux-Trembles, dans l'Est de Montréal, pour vérifier si les normes de sécurité étaient respectées malgré le conflit de travail qui affecte cette entreprise depuis plus de quatre mois. Le rapport de la CSST, remis au ministre le 29 janvier et transmis à la partie syndicale, conclut que ni la sécurité des lieux d'exploitation des installations pétrolières, ni celle du voisinage aurait été compromise par le personnel cadre qui assure le fonctionnement des installations depuis le début du conflit. Le ministre Whissell, dans le but de rassurer les riverains des installations, a aussi tenu un point de presse à leur intention avec la ministre du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, M^{me} Line Beauchamp. >>>

Autres nouvelles

Une nouvelle section vient désormais enrichir le site Internet ministériel : l'Innovation en milieu de travail. Cette nouvelle section est consacrée à la diffusion des meilleures pratiques en milieu de travail. On y précise qu'une approche innovatrice dans l'organisation du travail est tout aussi importante pour la réussite d'une entreprise que la mise au point de nouveaux produits ou l'introduction de procédés plus performants. Les innovations en milieu de travail contribuent à améliorer les conditions de vie au travail et à augmenter la productivité, en plus de favoriser une meilleure rétention du personnel. Cette section présente des idées pour innover en milieu de travail, des exemples de cas vécus dans des entreprises innovantes, des clauses de conventions collectives, un lexique traduisant un langage parfois technique et des liens utiles.

Québec-France : Les représentants du ministère du Travail poursuivent leurs échanges avec ceux de la France dans le cadre des négociations relatives à une entente sur la mobilité de la main-d'œuvre. La reconnaissance mutuelle des qualifications professionnelles retient plus particulièrement leur attention. Leurs efforts portent principalement sur une reconnaissance mutuelle des compétences dans les métiers réglementés de la construction, laquelle, il va sans dire, occupe une place importante dans ce dossier. C'est le nouveau sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche, M. Normand Pelletier, qui dirige ces échanges pour le compte du Ministère. La Commission de la construction du Québec et la Commission des partenaires du marché du travail sont étroitement associées à cette démarche.

Nominations

- Le Dr André Perron a été nommé directeur du Bureau d'évaluation médicale au ministère du Travail. Entrée en fonction le 1^{er} avril 2008.
- M. Normand Pelletier a été nommé sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche du ministère du Travail. Entrée en fonction le 17 mars 2008.

Nouvelles des organismes**Nominations**

- M. Edmund E. Tobin a été nommé membre et président du Conseil des services essentiels. Entrée en fonction le 26 mai 2008. >>>
- M. Michel Arnold, d'Option consommateurs, a été nommé membre du conseil d'administration de la Régie du bâtiment du Québec. Entrée en fonction le 21 mai 2008. >>>
- M^{me} Carole Théberge et M. André Beauchemin ont été nommés respectivement vice-présidente à l'administration et aux communications et vice-président aux finances de la Commission de la santé et de la sécurité du travail. Entrées en fonction le 3 mars 2008. >>>
- M^{me} Marie Lamarre et M. Bernard Lemay ont été désignés respectivement vice-présidente de la qualité et de la cohérence et vice-président des opérations à la Commission des lésions professionnelles. Entrées en fonction le 27 février 2008. >>>

Activités courantes

CSST – Défi prévention jeunesse – Environ 24 000 travailleurs de 24 ans et moins se blessent annuellement au travail alors qu'un jeune travailleur perd la vie chaque mois. Quoi faire ?

RBQ – À compter du 25 juin 2008, des changements entrent en vigueur à la suite des modifications apportés au Règlement sur la qualification professionnelle des entrepreneurs et des constructeurs-propriétaires. >>>

CCQ – Chapeau les filles ! Un programme du ministère de l'Éducation pour promouvoir et souligner l'accès des femmes aux professions et métiers non traditionnels – La Commission de la construction du Québec s'est engagée activement, avec ses partenaires patronaux et syndicaux, à favoriser l'intégration de plus de femmes à l'industrie de la construction. >>>

CRT – Depuis le 1^{er} avril 2008, la Commission des relations du travail s'est vue confier les responsabilités assumées auparavant par le Commissaire de l'industrie de la construction, soit les recours en relations du travail et dans le domaine de la construction et de la qualification professionnelle. >>>

Ailleurs au Canada ou dans le monde

Québec – L'Ordre des CRHA et CRIA du Québec tenait à Montréal, le 22 mai, un colloque intitulé : « La retraite : une question d'avenir ». Sujet brûlant d'actualité alors qu'une pénurie de main-d'œuvre s'annonce pour la prochaine décennie, la question de la retraite pose de nouveaux défis liés à la relève, à la réorganisation du travail et à la fidélisation des employés. >>>

Québec – Le SFPQ s'est donné une présidente – M^{me} Lucie Martineau – lors du 23^e congrès annuel de ce syndicat de fonctionnaires provinciaux tenu en avril. Elle succède ainsi à M. Michel Sawyer qui a décidé de ne pas solliciter de nouveau mandat. >>>

Spécial salaire minimum

- Québec – Le salaire minimum a été haussé de 0,50 \$ le 1^{er} mai, se fixant ainsi à 8,50 \$ l'heure pour plus de 254 000 travailleurs et travailleuses. >>>
- Nouveau-Brunswick – La province a, pour sa part, aussi décidé d'augmenter le salaire minimum de 0,50 \$. Depuis le 31 mars, celui-ci atteint maintenant 7,75 \$ l'heure. >>>
- France – Le SMIC ou salaire minimum interprofessionnel de croissance est passé, le 1^{er} mai, à 8,63 euros brut, en hausse de 19 centimes d'euro ou 2,3 %. Un salarié sur dix, en France, est touché par cette décision du gouvernement, soit plus de deux millions de citoyens. >>>
- Chine – Le gouvernement municipal de Shanghai (ville la plus peuplée de Chine, avec ses 20 millions d'habitants) a haussé, le 1^{er} avril, de 14 % le salaire minimum des travailleurs à bas revenus. Ce dernier passe de 840 à 960 yuans. Cette augmentation est la seconde à intervenir en l'espace de cinq mois, ce qui fait maintenant de cette ville l'endroit où le salaire est le plus élevé de Chine. >>>

Saskatchewan (anglais seulement) – Le projet de loi n° 5 portant sur la garantie de services essentiels dans certains services publics a été adopté par le Parlement le 14 mai. Cette nouvelle loi couvre désormais quatre catégories de risques : les dangers à la vie, la santé ou la sécurité ; la destruction d'équipement ou la mise à sac de lieux ; les dommages graves à l'environnement ; les perturbations des tribunaux. >>>

Canada – Les causes et les effets des arrêts de travail dans le secteur privé soumis au Code canadien du travail ou à d'autres réglementations fédérales sont étudiés par un expert, M^{re} Peter Annis, au cours de 2008. >>>

Amériques – L'ANACT (ALENA), lors de la réunion des trois ministres du Travail des pays membres, le 24 avril, a décidé de normaliser les recours pour les travailleurs. Avec les nouvelles règles, il sera désormais possible pour les membres de l'ANACT de traiter, par exemple, une plainte se rapportant à l'application de la législation du travail provenant d'un travailleur mexicain travaillant pour une compagnie canadienne située aux États-Unis. >>>

L'OIT estime à 165 millions le nombre d'enfants âgés de 5 à 14 ans impliqués dans le travail à travers le monde en 2008. La Journée mondiale contre le travail des enfants – 12 juin dont l'Organisation internationale du travail s'est faite l'instigatrice et la principale porte-parole défendra cette cause en publicisant en 2008 le message suivant : « L'éducation : la bonne réponse au travail des enfants ». >>>

Parutions récentes

Printemps 2008

L'indice de croissance des taux de salaire négociés au Québec en 2007 – Les résultats de l'année (mai 2008).

Le ministère du Travail estime que les taux de salaire payés aux 221 654 travailleurs visés dans les 192 conventions renouvelées en 2007 devraient connaître, au cours de la durée des conventions négociées, une hausse annuelle moyenne de l'ordre de 3,1 %.

« Heures travaillées et productivité du travail dans les provinces et les territoires – 2007 », dans Le Quotidien de Statistique Canada.

La productivité est à la hausse au Québec. Elle a progressé de 1,5 % en 2007, dépassant ainsi la moyenne canadienne (0,7 %). Le secteur manufacturier tout particulièrement a connu une hausse importante de l'ordre de 3,2 %, doublant ainsi ses résultats par rapport à l'année précédente.

« Nouveau regard sur la polarisation des heures de travail », dans L'Emploi et le revenu en

perspective (vol. 9, n° 3) de Statistique Canada.

L'article rend compte d'une étude transversale sur les années 1997-2006 révélant que les travailleurs québécois disposent de la plus courte semaine moyenne de travail au Canada, soit 35,5 heures, par rapport à la moyenne nationale de 36,5 heures (en diminution de 0,8 heure depuis 1997).

« Findings on Vacation Deprivation Poll » ou Déficit de vacances au Canada – 2008

Le sixième sondage Ipsos Reid – Expedia.ca réalisé chaque année sur les vacances des Canadiens révèle que le Québec demeure la province où les citoyens renoncent le moins à des journées de vacances annuelles (18 % des Québécois, contre 29 % des autres Canadiens).

« Travail et stress » – Printemps 2008

Un sondage CROP auprès des travailleurs québécois pour le compte de l'Ordre des CRHA ET CRIA du Québec publié en avril révèle qu'un travailleur québécois sur deux se dit stressé au travail. Les femmes, à 53 % d'incidence, le seraient davantage que les hommes (44 %). >>>

À l'agenda des prochains mois

Printemps 2008

4 au 6 juin 2008 – À Montréal se tient la « Sixième conférence internationale sur le harcèlement psychologique/moral au travail », de la série Partage de nos savoirs. École des sciences de la gestion, UQAM.

18 et 19 juin 2008 – « Deuxième congrès francophone sur les troubles musculo-squelettiques – De la recherche à l'action » organisé, à Montréal, par l'IRSST et le groupe francophone sur les troubles musculo-squelettiques.

Été 2008

7 au 11 juillet 2008 – À Istanbul (Turquie) se déroulera le « Dix-huitième congrès international de l'AISLF ». Quatre principaux thèmes liés au travail sont proposés : les temps du travail ; la reconnaissance au travail ; l'état des savoirs en sociologie du travail ; l'ethos contemporain du travail ; le recrutement de la main-d'œuvre par les entreprises.

27 au 29 août 2008 – « Regards croisés sur les mutations du travail ». Un colloque international dans le cadre des Deuxièmes journées d'étude sur le travail et les pratiques d'intervention. À Québec et réunissant plus de 300 chercheurs, ces journées font principalement appel à des études de cas illustrant des situations typiques aux deux côtés de l'Atlantique, présentées par des partenaires et commentées par des experts.

1^{er} au 4 septembre 2008 – « Les facteurs psychosociaux au travail : de la connaissance à l'action ». Conférence internationale ICOH-CIST tenue à Québec qui fera le point sur l'état des connaissances avec les sommités internationales dans le domaine.

On s'en souvient encore

Le National Labor Relations Board américain (NLRB) (anglais seulement) ou Bureau national des relations du travail a été créé à l'initiative du Congrès américain, en 1935, afin d'administrer la toute première loi régissant les relations du travail, alors tendues, entre les syndicats, les employés et les employeurs du secteur privé – le National Labor Relations Act (NLRA).

Cette loi atteste du droit des employés de s'organiser pour conclure ou non des ententes collectives avec leurs employeurs. La Loi, sauf exception, assujettit tous les employeurs engagés dans le commerce inter-États américains. Elle permet de garantir le libre choix et d'encourager les ententes collectives dans le but de maintenir la paix industrielle au pays.

Le NLRB est donc une agence fédérale indépendante qui exerce deux fonctions principales :

- prévenir et corriger toute pratique injuste ou déloyale en matière de travail venant des syndicats ou des patrons ;
- accréditer ou non des groupes d'employés cherchant à se réunir à des fins de négociations collectives et, le cas échéant, à créer des unités syndicales.

Le NLRB compte 51 bureaux répartis à travers le territoire américain. Ses quartiers généraux sont situés à Washington (DC).

En 2005, l'année de son 70^e anniversaire de fondation (anglais seulement), son président soulignait les faits saillants de son histoire. Quelques statistiques significatives : pas moins de 2 millions de cas traités, plus de 65 000 décisions rendues dans des causes, le recouvrement de 1,67 milliard de dollars en arrérages, la supervision de 415 000 élections intéressant plus de 40 millions de travailleurs.>>>

Coordination et édition - Abonnement - Droits de reproduction

